

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Комитета по культуре Администрации
г. Улан-Удэ

Э.Ц. Цыренов

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной
организации МАУ ЦБС г. Улан-Удэ



А.Ц. Биликтуев

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ЦБС г. Улан-Удэ



Р.Ц. Цыбенова

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

«Муниципального автономного учреждения

«Централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ»

с «02» июня 2022 года по «01» июня 2025 года.

Принят на общем собрании

работников МАУ ЦБС г. Улан-Удэ

Протокол № 6 от «27» августа 2024 г.



Администрация г. Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

«2» сентября 2024г.

Регистрационный № 168

г.с.м.в. Зоринцева С.М.

(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)

Подпись С.М.

1. На основании Представления прокуратуры Советского района г. Улан-Удэ от 28.06.2024 г. № 02-05-2024/Прдп 191-24-20810002 об устранении нарушений федерального законодательства внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 6.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.11. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам по письменному заявлению для решения семейных и социально-бытовых вопросов. Продолжительность и срок их определяется по соглашению между работниками и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ).

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

- Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

1.2. Пункт 2.4. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

1.3. Пункт 1.7. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение о премировании работников и руководителя МАУ ЦБС г. Улан-Удэ» изложить в следующей редакции:

«1.7. Наличие у работника учреждения неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания однократно учитывается при начислении входящих в состав заработной платы премий, определенных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором, за период, в который к работнику было применено дисциплинарное взыскание.»

2. Изменения вступают в силу с момента подписания.