СОГЛАСОВАНО
Заместитель председателя
Комитета по культуре Администрации
г. Улан-Удэ
_____Э.А. Ойурский

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзной
организации МАУ ЦБС
г. Улан-Удэ
_____А.Ц. Биликтуев

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ЦБС
г. Улан-Удэ
_____Р.Ц. Цыбенова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор
«Муниципального автономного учреждения
Централизованная библиотечная система г.Улан-Удэ»
с «___»_____2022 года по «___»_____2025 года.

Администрация г.Улан- Удэ
Комитет экономического развития и туризма
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
«24» 01 2023 г.
Регистрационный № 16
(Должность и ФИО специалиста, осуществляющего регистрацию)
Подпись

Принят на общем собрании
работников МАУ ЦБС г.Улан-Удэ
протокол № 6 от «07» декабря 2022 г.

На основании Постановления №257 от 05.12.2022 г. О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г.Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017 № 11 внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. В таблице 2 «Виды и размер стимулирующих выплат» пункты 1.2., 3, 4 изложить в следующей редакции:

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Рекомендуемый размер в процентах от оклада
1.2.	За почетные звания:	
1.2.1.	- «Народный»	
	- уровень субъекта	20
	- уровень федеральный	30
1.2.2.	- «Заслуженный»	
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	25
1.2.3.	- «Почетный»	
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
1.2.4.	- «Отличник»	
	- уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
3.	Выплаты за стаж работы:	
	- 1 - 3 лет	10
	- 3 - 5 лет	20
	- свыше 5 лет	30
4.	Выплаты за выслугу лет:	
	в зависимости от общего количества лет, проработанных по	

	профессии «бухгалтер», «экономист» (для работников Централизованной бухгалтерии. Централизованной библиотечной системы, Дирекции по паркам культуры и отдыха):	
	- 1 - 5 лет	15
	- 5 - 10 лет	25
	- свыше 10 лет	40

Молодые специалисты: возраст до 35 лет включительно.Выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, получившие документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующем должности, заключившие в течение первых трех лет после получения диплома трудовой договор с муниципальными учреждениями отрасли "культура", в течение первых трех лет получают надбавку 100% ежемесячно. Выплата назначается работникам по первому образованию.

1.2. Таблицу 4 «Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений» изложить в новой редакции:

	Библиотеки		
1	Разработка и реализация социально значимых проектов	10	Ежемесячно
2	Привлечение грантовых средств: от 5000 руб. до 50000 руб. свыше 50000 руб.	 10 15	Ежемесячно
3	Привлечение дополнительных финансовых средств (спонсорские, добровольные пожертвования) свыше 50 000 руб.	20	Ежемесячно
4	Поддержание сайта учреждения в актуальном состоянии (обновление не реже чем 5 раз в месяц). Одновременный репост в социальных сетях.	5	Ежемесячно
5	Процент (количество) событий, размещенных в АИС «Единый информационный портал в сфере культуры от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет): 1 публикация (за каждую) 4 и более публикаций	 5 20	Ежемесячно
6	Организация и проведение информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встреч, проектов, научных конференций и др.), рассчитанных на обслуживание особых категорий потребителей	15	Ежемесячно
7	Количество посещений Интернет-сайта учреждения, учтенных счетчиком учреждения в АИС «Единый		Ежемесячно

	информационный портал в сфере культуры»: 500 посещений 501 – 1000 посещений свыше 1000 посещений	 5 10 20	
8	Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции,интернет-конкурсы, интернет-проекты, онлайн мероприятия и др.) (за каждое мероприятия). При дистанционном режиме работы, с охватом более 100 человек	2	Ежемесячно

Рассмотрение показателей стимулирующих выплат руководителям учреждений производится за период с 20 числа предыдущего месяца по 19 число текущего месяца.

1.3. Приложение №3к коллективному договору «Положению об оплате труда работников МАУ ЦБС г.Улан-Удэ» дополнить разделом 7 «Перечень «Профессиональные квалификационные группы»:

группы	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные группы	Минимальные размеры окладов (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)	Наименование должностей и критерии уровня профессиональной подготовки и квалификации
1.	"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4464	1,22	5446,08	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и

						вычислительных машин
		2 квалификационный уровень	4464	1,24	5535,36	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
2.	"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4464	1,22	5446,08	Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
		2 квалификационный уровень	4464	1,24	5535,36	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
3.	"Общеотраслевые должности	1 квалификационный уровень	5737	1,21	6941,77	Аналитик; социолог; психолог; инженер-программист

	служащ их третьег о уровня"					(программист); менеджер; менеджер по связям с общественностью; Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций. Менеджер по культурно-массовому досугу, экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; экономист по

						труду, специалист в области охраны труда, специалист по пожарной профилактике, специалист по информационным ресурсам
		2 квалификационный уровень	5737	1,23	7056,51	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
		3 квалификационный уровень	5737	1,30	7458,10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория

1.4. Приложение № 3«Положению об оплате труда работников МАУ ЦБС г.Улан-Удэ» к Коллективному договору дополнить Таблицей5«Показатели, определяющие отнесение должностных окладоврукоководителей к уровню оплаты труда»:

Таблица 5

Показатели, определяющие отнесение должностных окладов руководителей к уровню оплаты труда

N п/п	Тип (вид) учреждения	Уровень оплаты труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Библиотеки	601 и более баллов	451-600 баллов	301-450 баллов	менее 300 баллов

Показатели, характеризующие деятельность библиотек для определения уровня оплаты труда руководителей

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов

1.	Площадь здания	За каждые 100 квадратных метров	0,2
2.	Площадь земельного участка	За каждые 100 квадратных метров	0,2
3.	Количество работников (по списочному составу на 1 января текущего года)	За каждого работника	1
4.	Число читателей (на 1 января текущего года)	За каждую 5 000 человек	2
5.	Число документовыдач	За каждую 50 000 экземпляров	5
6.	Число посещений	За каждые 10 000 человек	5
7.	Объем внебюджетных средств (данные предыдущего года): - платные услуги; - добровольные пожертвования; - спонсорские средства; - грантовые средства	За каждые 100 000,00 руб.	 2 3 4 5

2. Изменения вступают в силу с момента подписания.